

**DIS-OVERENSKOMST
(SPECIALSKIBE)
2017-2020**

mellem

REDERIFORENINGEN AF 2010

og

**METAL MARITIME
(skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – Ansættelse og opsigelse.....	1
§ 2 – Lønninger	3
§ 3 – Pensionsforsikring	3
§ 4 – Tjeneste.....	4
§ 5 – Ferie.....	5
§ 6 – Frihed.....	5
§ 7 – Sygdom og barsel	6
§ 8 – Fratrædelse	6
§ 9 – Diverse forhold.....	7
§ 10 – Tals- og tillidsmandsordning.....	8
§ 11 – Behandling af fagretlige uoverensstemmelser.....	8
§ 12 – Overenskomstens varighed.....	9
PROTOKOLLATER.....	10
HYREBILAG.....	11

**DIS-OVERENSKOMST
(SPECIALSKIBE)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
REDERIFORENINGEN AF 2010
1. MARTS 2017**

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Rederiforeningen af 2010 og Metal Maritime (skibsassistenter/skibsmekanikere), som benævnes Basisoverenskomsten.

Med henvisning til basisoverenskomstens anvendelsesområde gælder nærværende overenskomst for specialskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Specialskibe er fartøjer, der ikke udelukkende udfører transport- og bugseropgaver eller vagt- eller forsyningsopgaver i relation til udvinding af olie og gas.

Overenskomsten omfatter skibsmekanikere, faglærte skibsassistenter, befarne og ubefarne skibsassistenter samt menigt personel tilknyttet skibets særlige opgaver (assistenter).

§ 1 – Ansættelse og opsigelse

Stk. 1. Den søfarende ansættes i rederiet i henhold til gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven) samt nedenstående bestemmelser.

Stk. 2. Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe, som rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 3. I stedet for bestemmelserne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. gælder vedrørende opsigelse følgende:

	Rederiet	Søfarende
Indtil 6 måneder	7 dage	7 dage
6 måneder – 3 år	1 måned	1 måned
3 år – 10 år	3 måneder	1 måned
Efter 10 år	4 måneder	1 måned

Stk. 4. Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste der strækker sig over mere end 3 måneder betragtes som fastansættelse.

Stk. 5. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn, ændres beløbet forholdsmæssigt.

Stk. 6. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være sagligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

Stk. 7. En søfarende, der som følge af sygdom eller legemsskade afskediges efter § 16 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.

Stk. 8. Såfremt mindst halvdelen af de søfarende (dog mindst 5) omfattet af denne overenskomst i perioden frem til 29. februar 2020, opsiges som følge af rederiets uanfægtede forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil) etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Puljen etableres ved at rederiet for hver opsagt søfarende med mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet, der er omfattet af denne overenskomst, indbetaler rederiet hvad der svarer til 1 måneds hyre. Parterne er enige om ved bestemmelsens udløb at drøfte dens virkning med henblik på en eventuel genforhandling.

Stk. 9. Under forudsætning af, at rederiet modtager støtte fra Kompetenceudviklingsfonden svarende til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn og eventuel deltagerbetaling, kan der mellem rederiet og den søfarende aftales, at der ydes hyre i forbindelse med den søfarendes deltagelse i relevant selvvalgt efteruddannelse.

§ 2 – Lønninger

- Stk. 1. Den søfarende oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed samt kompensation for 5 feriefri-dage, samt de særlige arbejdsopgaver, der følger af skibets opgaver. Hyren ydes under ansættelsen såvel under tjeneste om bord som under frihed.
- Stk. 2. For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende hyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andet steds og eventuelt dækket af udstedt feriekort fra tidligere arbejdsgiver. For at nyansatte kan indtræde i pensionsordningen allerede efter 3 måneders ansættelse, er der herudover fratrukket et mindre beløb i den månedlige hyre i det første ansættelsesår. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.
- Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.
- Stk. 4. Hyren dækker 330 timers arbejde pr. 30 dages tjeneste. Arbejde herudover honoreres med overtidsbetaling pr. påbegyndte halve time efter satsen fra basisoverenskomsten.
- Stk. 5. Der ydes en godtgørelse svarende til 2 % af den ferieberettigede løn. Med virkning pr. 1. marts 2019 beregnes bidraget som 2,8 % og med virkning fra 1. marts 2020 som 4,0 % af den ferieberettigede løn, optjent i den forudgående opgørelsesperiode. Beløbet, hvori feriepenge er indeholdt, udbetales ved årets udgang eller ved fratræden.

§ 3 – Pensionsforsikring

- Stk. 1. De af denne særoverenskomst omfattede søfarende holdes efter 3 måneders ansættelse pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.

Den samlede pensionspræmie udgør 7,2 %, hvoraf rederiets andel er 2/3 og den søfarendes 1/3.

Pensionspræmierne beregnes på basis af det til enhver tid gældende hyretillæg til nærværende særoverenskomst.

Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre, der pr. 1. marts 2017 udgør kr. 3.850.

Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Under 14 ugers barselsorlov jf. § 7 stk. 6, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse udgør pr. måned kr. 2.040 hvoraf rederiet betaler kr. 1.360 og den søfarende kr. 680.

§ 4 – Tjeneste

Stk. 1. Den søfarende er efter skibsledelsens anvisninger pligtig til at udføre alle arbejdsopgaver i relation til skibet og dets operationer under skyldig hensyntagen til den ansattes kvalifikationer.

Ud over skibstjenesten omfatter disse opgaver blandt andet an- og afhugning samt surring af gods, truckkørsel og omrigning af kran og andet materiel med tilknytning til skibets opgaver.

Stk. 2. Udmønstrings/tjenesteperioden meddeles af rederiet i forhold til de projektopgaver, som rederiet har for skibene. Ved sejlads i nordeuropæisk fartsområde er tjenesteperioden normalt 30 dage. Ved andre sejladser normalt 60 dage.

Stk. 3. Tjenesteperioden regnes pr. kalenderdøgn fra påmønstring om bord. Der optjenes 0,8 dages frihed pr. tjenestedag (5 feriefridage pr. år indregnet). På- og afmønstringsdage, samt rejsedage, tæller som ”nul-dage” hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Tilsvarende gælder kursusdage samt under sygdom.

I tilfælde af længerevarende sygdom indsætter rederiet en afløser, såfremt det vil medføre forlænget tjeneste udover 14 dage for den påmønstrede.

Stk. 4. For hver påbegyndt 4 døgn overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

§ 5 – Ferie

- Stk. 1. Der tilkommer den søfarende ferie, jf. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende, under hensyn til bestemmelserne i nærværende paragraf.
- Stk. 2. Der optjenes 36 løbende kalenderdages ferie pr. år.
- Stk. 3. Ferieafholdelse er en integreret del af afviklingen af en hjemmeperiode. Der afvikles således i princippet 3 feriedage pr. kalendermåned, eller for brudte måneder pro rata heraf. Hovedferien afvikles i den første hjemmeperiode på minimum 3 uger efter den 1. maj efter optjeningsåret. Den resterende ferie afvikles i den næstfølgende hjemmeperiode på minimum 15 dage.
- Stk. 4. Ferieåret er det efter optjeningsåret følgende kalenderår.
- Stk. 5. Den søfarende ydes løn under ferie. Der er i overenskomstens hyretillæg taget højde for, at den søfarende ikke har optjent ret til ferie med løn fra rederiet i første ansættelsesår, jf. § 2, stk. 2.
- Stk. 6. Den søfarende ydes endvidere ferietillæg på 1 % af den i optjeningsåret indtjente nettoløn, dog ikke af hyre under ferie og ferietillæg. Ferietillæg udbetales i forbindelse med det følgende ferieårs begyndelse.
- Stk. 7. Ved opsigelse af ansættelsesforhold med 1 måneds varsel, eller mere, kan 3 dages ferie afvikles pr. måned.

§ 6 – Frihed

- Stk. 1. Frihed kan efter gensidig aftale gives som hele eller halve dage i forbindelse med ophold i havn, herunder oplæg og dokning.
- Stk. 2. Frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.
- Stk. 3. Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og fortæring afholdes af rederiet.
- Stk. 4. Overskydende fridage kan efter gensidig aftale kontanterstattes.

§ 7 – Sygdom og barsel

- Stk. 1. Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom afvikles ikke frihed.
- Stk. 2. Der oppebæres almindelig hyre under sygdom.
- Stk. 3. På anmodning skal der fremskaffes lægeerklæring. Omkostninger til lægeerklæring afholdes af rederiet, når der samtidig fremsendes kvittering herfor.
- Stk. 4. I tilfælde af sygdom om bord, betragtes den ansatte som værende under tjeneste. Der optjenes og forbruges dog ikke frihed.
- Stk. 5. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) § 18 d i forbindelse med graviditet og barsel.
- Stk. 6. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 14 ugers barselorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov. Endvidere ydes hyre til forældreorlov i indtil 8 uger.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets-, barsels- fædre- og forældreorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagspengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

- Stk. 7. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

§ 8 – Fratrædelse

- Stk. 1. Ved fratrædelsen udstedes feriekort (Danmarks Rederiforenings ferieordning) med et beløb, svarende til 12½ procent af den i kalenderåret (optjeningsåret) optjente nettoløn (ekskl. hyre under ferie og ferietillæg).
- Stk. 2. For den ved fratrædelsen eventuelt uafviklede ferie, jf. § 5 stk. 3, udstedes separat feriekort til brug for det indeværende ferieår. Den ved fratrædelsen uafviklede frihed kontanterstattes. Ferien udgør, jf. § 5 stk. 2, 36 kalenderdage pr. år eller pro rata.

Stk. 3. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 9 – Diverse forhold

Stk. 1. Rederiet stiller arbejdstøj herunder wirehandsker til rådighed i fornødent omfang og i særlig grad ved udførelse af snavset eller smudsigt arbejde.

Endvidere stiller rederiet køjetøj bestående af madras, hovedpude med betræk, dyne med betræk, lagner og tæppe til rådighed. Sengelinned udskiftes mindst hver 14. dag.

Stk. 2. Indtagelse af alkohol eller narkotika under enhver form vil medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning).

Den udmønstrede accepterer at lade sig underkaste lægeundersøgelse til kontrol for alkohol- og/eller narkotikaindtagelse, når og hvis dette beordres af skibslæge eller rederi.

Enhver form for besiddelse af narkotika om bord vil ligeledes medføre øjeblikkelig afskedigelse.

§ 10 – Tals- og tillidsmandsordning

Stk. 1. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.

Stk. 2. Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Rederiforeningen inden 8 dage over for Metal Maritime gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for rederiet. Agter rederiet at opsig en tillidsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.

Stk. 5. Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold. Såfremt en tillidsrepræsentant opsiges af tvingende årsager vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 1 måned. Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 2 måneder, dog maksimalt 5 måneders varsel.

§ 11 – Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæ-

ring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

- Stk. 3. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 12 – Overenskomstens varighed

- Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2017 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2020.
- Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

PROTOKOLLATER

SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidig er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitutionsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2020 indbetales et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomster, til rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der pr. 1. marts 2017 udgør kr. 0,15. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(Specialskibe)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
REDERIFORENINGEN AF 2010**

Løn pr. 1. marts 2017	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Overtidssats pr. ½ time
Skibsmekaniker	16.707	18.786	18.978	19.218	19.591	40,28
Faglært skibsassistent	16.522	18.579	18.771	19.012	19.385	40,28
Befaren skibsassistent	16.174	18.187	18.418	18.659	19.032	40,28
Assistent	15.825	17.795	18.026	18.267	18.640	40,28
Ubefaren skibsassistent	12.695	14.105	14.349	14.386	14.525	27,29

Løn pr. 1. marts 2019	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Overtidssats pr. ½ time
Skibsmekaniker	16.814	18.893	19.085	19.325	19.698	40,28
Faglært skibsassistent	16.629	18.686	18.878	19.119	19.492	40,28
Befaren skibsassistent	16.281	18.294	18.525	18.766	19.139	40,28
Assistent	15.932	17.902	18.133	18.374	18.747	40,28
Ubefaren skibsassistent	12.802	14.212	14.456	14.493	14.632	27,29

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i overenskomstperioden i alt 7,2 % af ovennævnte hyrer, hvoraf 4,8 % betales af rederiet og 2,4 % af den søfarende, jf. dog overenskomstens § 3. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 3.850.

Den månedlige (27/30) hyregældende pr. 1. marts 2017 er, jf. § 2 stk. 2, for stillingerne skibsmekaniker, faglært skibsassistent, befaren skibsassistent og assistent reduceret med hhv. kr. 200, kr. 198, kr. 194 og kr. 190, og pr. 1. marts 2019 reduceret med hhv. kr. 190, kr. 188, kr. 183 og kr. 179.

[http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00554/Dokumenter/Endelig overenskomst/MM - specialskibe - skibsassistenter_skibsmekanikere - 2017-2020.docx](http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00554/Dokumenter/Endelig%20overenskomst/MM%20-%20specialskibe%20-%20skibsassistenter_skibsmekanikere%20-%202017-2020.docx)